



Anunț

Colegiul Tehnic Forestier, Piatra Neamț, organizează concurs de recrutare pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a funcției contractuale de execuție, vacante, de **muncitor calificat** (de întreținere).

Pentru a ocupa un post contractual vacant sau temporar vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 3 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286 din 23 martie 2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

- nivelul studiilor - medii;
- vechime în muncă – 3 ani;
- atestat de fochist la cazane de apă caldă și cazane de abur de joasă presiune, cod COR 818207.

Concursul se va organiza conform calendarului următor:

- Depunerea dosarelor până la 20.04.2021, între orele 10:00-14:00;
- Afișare rezultate selecție dosare 21.04.2021 ora 14:00;
- Depunere contestații cu privire la rezultatele selecției dosarelor: 22.04.2021, între orele 09:00-12:00;
- Afișare rezultate la contestații: 22.04.2021, ora 15:00;
- Proba scrisă: 26 aprilie 2021, ora 9.00;
- Afișare rezultate proba scrisă: 27.04.2021, ora 10:00;
- Depunere contestații cu privire la rezultatele probei scrise: 27.04.2021, între orele 10:00-12:00;
- Afișare rezultate după contestații proba scrisă: 27.04.2021, ora 15:00;
- Proba practică în data de 28.04.2021, ora 9.00;
- Afișare rezultate proba practică: 28.04.2021, ora 14:00;
- Depunere contestații cu privire la rezultatele probei practice: 28.04.2021, între orele 14:00-16:00;
- Afișare rezultate după contestații proba practică: 29.04.2021, ora 9:00;

- Proba interviu în data de 29.04.2021 , ora 10.00;
- Afișare rezultate interviu: 29.04.2021, ora 13:00;
- Depunere contestații cu privire la rezultatele interviului: 29.04.2021, între orele 13:00-15:00;
- Afișare rezultate după contestații interviu și ale rezultatelor finale 29.04.2021, ora 16:00;

Comunicarea rezultatelor se face în maxim o zi lucrătoare de la finalizarea probei.

Sunt declarați admiși la proba practică candidații care au obținut minimum 50 de puncte din maximumul de 100 de puncte.

Se prezintă la proba practică candidații care au obținut minim 50 de puncte la proba scrisă.

Se prezintă la interviu candidații care au obținut minim 50 de puncte la proba practică.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă, proba practică și interviu.

Se declară admis la concursul pentru ocuparea postului vacant candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pe același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar.

Conform art. 6 al Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

1. cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
2. copia actului de identitate și a certificatului de naștere sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
3. copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
4. carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
5. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
6. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
7. curriculum vitae.
8. Atestat/Certificat de fochist la cazane de apă caldă și cazane de abur de joasă presiune, cod COR 818207.

Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Relații suplimentare se pot obține la Colegiul Tehnic Forestier, cu sediul în Piatra Neamț, str. Ștefan cel Mare, nr. 67, județul Neamț, telefon 0233213680.

Tematica :

1. Exploatarea instalațiilor electrice, sanitare, de încălzire și a echipamentelor acestora ;
2. Lucrări de reparații și de întreținere a mobilierului școlar, a ușilor, ferestrelor, parchetului, etc ;
3. Defecțiuni ale instalațiilor sanitare/termice , etc;
4. Noțiuni generale de sănătate și securitate în muncă.

Bibliografie :

1. Legea 319/2016 cu modificările și completările ulterioare, referitoare la sănătate și securitate în muncă ;
2. Legea 307/2006 cu modificările și completările ulterioare, referitoare la apărarea împotriva incendiilor ;
3. Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar (ROFUIP), aprobat prin ordinul de ministru nr. 5.447/31.08.2020, reglementează organizarea și funcționarea unităților de învățământ preuniversitar, în cadrul sistemului de învățământ din România, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, și se aplică în toate unitățile de învățământ, secțiunea:
TITLUL IV. Personalul unităților de învățământ,
CAPITOLUL I, Dispoziții generale și CAPITOLUL III. Personalul nedidactic
4. Legea nr.53/2003/2003- Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare (drepturile și obligațiile salariaților, drepturile și obligațiile angajatorului).

Proba scrisă:

Proba scrisă constă în rezolvarea chestionarului grila cu privire la testarea cunoștințelor teoretice legate de bibliografia de concurs.

Proba practică:

- proba practică constă în testarea abilităților și aptitudinilor practice ale candidatului în vederea ocupării postului vacant;

Proba practică include următoarele criterii de evaluare:

- Capacitate de adaptare;
- Capacitate de gestionare a situațiilor dificile;
- Îndemânare și abilitate în realizarea cerințelor practice;
- Capacitatea de comunicare;
- Capacitatea de gestionare a resurselor alocate pentru desfășurarea probei practice;

Proba interviu:

În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților;

Interviul se realizează pe baza următoarelor criterii de evaluare:

- abilități și cunoștințe impuse de post;
- capacitatea de sinteză și analiză;
- motivația candidatului;
- comportamentul în situații de criză, inițiativă și creativitate.

Director,
Prof. Isac Alina Elena